PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA UNIVERZITETA "DŽEMAL BIJEDIĆ" U MOSTARU

(prečišćeni tekst)

Mostar, decembar 2017. godine

Na osnovu člana 46. stav 1. tačka l. Zakona o visokom obrazovanju u Hercegovačko-neretvanskom kantonu (Službene novine Hercegovačko-neretvanskog kantona broj 4/2012), člana 48. stav 1. tačka b), te člana 257. stav (2) Statuta Univerziteta "Džemal Bijedić" u Mostaru Upravni odbor Univerziteta "Džemal Bijedić" u Mostaru, na 5. sjednici održanoj dana 25. 12. 2017. godine, usvojio je prečišćeni tekst

PRAVILNIKA O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA UNIVERZITETA "DŽEMAL BIJEDIĆ" U MOSTARU

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se način utvrđivanja plaća, naknada plaća i drugih primanja zaposlenika te način utvrđivanja naknada drugih lica angažovanih od strane Univerziteta "Džemal Bijedić" u Mostaru (u daljem tekstu Univerzitet).

Član 2.

Plaća, u smislu ovog Pravilnika, sadrži sva novčana primanja koja zaposlenik ostvaruje po osnovu radnog odnosa na Univerzitetu, u zavisnosti od vrste i složenosti poslova koje obavlja, stepena stručne spreme odnosno naučno-nastavnog zvanja, obima posla i izvršenja poslova radnog mjesta koje zaposlenik obavlja.

Član 3.

Plaću zaposlenika utvrđuje rektor u skladu sa ovim Pravilnikom.

II OSNOVNA MJERILA

1. OBRAČUN PLAĆA ZAPOSLENIKA KOJI SU U RADNOM ODNOSU SA PUNIM RADNIM VREMENOM

Član 4.

(1) Osnovna plaća zaposlenika utvrđuje se tako što se koeficijent složenosti posla iz člana 6. ovog Pravilnika pomnoži sa vrijednošću boda i uveća za dio utvrđen po osnovu radnog staža.

(2) Vrijednost boda utvrđuje organ upravljanja na prijedlog Rektora, a na osnovu raspoloživih sredstava Univerziteta.

(3) Zaposleniku se ne može isplatiti osnovna plaća u iznosu manjem od najniže plaće utvrđene Zakonom i Općim kolektivnim ugovorom.

Član 5.

(1) Radni staž se vrednuje tako što se plaća u mjesečnom iznosu uveća za 0,6% za svaku godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

(2) Pod radnim stažom u smislu stava 1. ovog člana podrazumjeva se i radni staž proveden na fakultetima, ranije članicama Univerziteta.

(3) Broj godina staža utvrđuje se u momentu ispunjenja pune godine radnog staža.

Član 6.

Osnovna plaća zaposlenika iz člana 4. ovog Pravilnika utvrđuje se na bazi jedinstvenih naziva za grupe poslova i zadataka, uslova za njihovo vršenje, zvanja i utvrđenih koeficijenata složenosti posla za nastavno i vannastavno osoblje, te za rukovodioce na Univerzitetu i rukovodeće zasposlenike, kako slijedi:

ZAPOSLENICI U NAUČNO-NASTAVNOJ / UMJETNIČKO-NASTAVNOJ DJELATNOSTI

Radno mjesto / Zvanje..... Koeficijent

Redovni profesor 7,0
Vanredni profesor.....6,6
Docent 6,0
Lektor 5,2
Viši asistent 5,2
Asistent.....4,4
Viši laborant 4,2
Laborant 3,4

ZAPOSLENICI U VANNASTAVNOJ DJELATNOSTI

Službe Sekretarijata:

Generalni sekretar Univerziteta.....5,6
Sekretar fakulteta.....4,4
Sekretar kabineta Rektora 4,4

Služba za pravne, kadrovske i opšte poslove:

Šef službe za pravne, kadrovske i opšte poslove 4,8
Sekretar organa Univerziteta.....4,4
Referent za radne odnose 4,4
Referent za studentski standard.....4,2
Tehnički sekretar.....3,4

Računovodstveno-finansijska služba:

Šef računovodstveno-finansijske službe 5,2
Računovođa.....4,4
Blagajnik 3,4

Studentska služba:

Šef studentske službe 4,8
Viši referent za studentska pitanja 4,4
Referent za studentska pitanja.....3,8

Univerzitetska biblioteka:

Rukovodilac biblioteke 4,6
Bibliotekar.....4,4
Knjižničar.....3,4

Univerzitetski informacioni centar:

Rukovodilac centra.....4,6
Referent za tehničku podršku.....3,4
Sistemski / mrežni administrator.....4,4
Programer.....4,4

Tehnička služba:

Šef tehničke službe.....4,0
Ekonom - kurir 3,4
Domar.....3,0
Spremačica - kafe kuharica 1,9

Kancelarija za međuarodnu i međuuniverzitetsku saradnju:

Referent za međunarodnu i međuuniverzitetsku saradnju 4,4

Kancelarija za osiguranje kvaliteta:

Referent za osiguranje kvaliteta i interne evaluacije.....4,4

Fakultet:

Referent za opšte poslove.....4,4

Institut / Zavod / Centar:

Viši stručni saradnik.....5,2
Stručni saradnik.....4,4
Viši laborant 4,2
Laborant 3,4

Član 7.

(1) Obaveze zaposlenika u redovnom radnom vremenu utvrđuju se u okviru 40-satne radne sedmice (puno radno vrijeme).

(2) Ispunjavanje obaveza nastavnika i saradnika utvrđuje se u skladu s opterećenjem u nastavi na osnovu satnice iz nastavnog plana i programa.

(3) Sa zaposlenicima se može sklopiti ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom.

(4) Obaveze zaposlenika koji rade nepuno radno vrijeme proporcionalno se umanjuju.

Član 8.

(1) Poslovi zaposlenika u naučno-nastavnom zvanju u okviru 40-satnog radnog vremena su:

- dodiplomska, diplomska i postdiplomska nastava – predavanja, vježbe, seminari;
- poslovi koji su sastavni dio nastavnog opterećenja: terenska nastava, konsultacije, mentorstva, korekcije programa, seminarskih radova, mentorstvo diplomskih radova i dnevnika prakse, ispiti, kolokviji, priprema za usavršavanje u nastavnim vještinama, rad u fakultetskom vijeću/vijeću Instituta, rad u komisijama organizacionih jedinica kao i rad u univerzitetskim organima;
- naučnoistraživački rad i naučno usavršavanje – rad na projektima, uključujući i rad na pripremi projekta, naučno usavršavanje i publiciranje radova.

(2) Poslovi iz alineje 1. stava 1. ovoga člana normiraju se i čine temelj za obračun osnovne plaće.

(3) Poslovi iz alineje 2. stava 1. ovoga člana obavljaju se po potrebi i u obimu koji je nužan i uobičajen za obavljanje poslova iz alineje 1. stava 1. ovoga člana.

(4) Poslovi iz alineje 3. stava 1. ovoga člana posebno se ne normiraju.

Član 9.

(1) Zaposlenici mogu obavljati i naučni i stručni rad za tržište, u okviru organizacione jedinice i sredstvima organizacione jedinice.

(2) Poslovi iz stava 1. ovoga člana dodatno se plaćaju na način određen članom 39. ovoga Pravilnika.

Član 10.

Ostali poslovi, koji nisu obuhvaćeni članovima 8. i 9. ovoga Pravilnika posebno se plaćaju prema stvarnim satima rada, u skladu sa odredbama članova 30, 31, 33, 34, 36 i 37.

Član 11.

(1) Nastava na studijima izvodi se u skladu s nastavnim programom kojim se u utvrđuje i oblik njezina izvođenja (predavanja, vježbe, seminari, konsultacije, mentorstvo, ispiti i dr.).

(2) Nastava iz stava 1. ovoga člana izvodi se u nastavnim grupama čija je satnica propisana nastavnim planom, koji je dostupan na web stranici Univerziteta.

Član 12.

(1) U izvođenju nastave koja se normira ovim Pravilnikom sudjeluju nastavnici i saradnici u radnom odnosu, kao i vanjski saradnici.

(2) U nastavi mogu sudjelovati i zaposlenici (stručni saradnici, laboranti, instruktori, programeri i ostalo pomoćno nastavno osoblje) koji pod neposrednim stručnim nadzorom nastavnika i saradnika sudjeluju u pripremi ili izvođenju dijela nastave, u skladu s nastavnim planom i programom.

Član 13.

(1) Broj studenata u grupi na predavanjima I i II ciklusa iznosi:
- Za nastavne predmete iz studija prirodnih, biotehničkih i tehničkih nauka broj studenata na predavanjima I i II godine je 80, a na ostalim godinama 40 studenata.
- Za nastavne predmete iz studija biomedicine i zdravstva broj studenata na predavanjima I i II godine je 70, a na ostalim godinama 40 studenata.
- Za nastavne predmete iz studija društvenih nauka broj studenata na predavanjima I i II godine je 100, a na ostalim godinama 80 studenata.
- Za nastavne predmete iz studija umjetnosti broj studenata na predavanjima I i II godine je 30, a na ostalim godinama 20 studenata.

(2) Broj studenata u grupi za vježbe iznosi:
- fizičko vaspitanje/sport kao opšti nastavni predmet 30
- auditorne, seminarske i terenske vježbe i vježbe stranog jezika kao opšteg predmet 35
- vježbe stranog jezika kao glavnog predmeta i informatike kao opšteg predmeta i stručne vježbe na biotehničkim fakultetima 20
- laboratorijske, kabinetske i eksperimentalne vježbe koje se izvode uz upotrebu optičkih i drugih mjernih instrumenata 20
- umjetničke discipline koje zahtijevaju individualni rad 10
- praktične vježbe stručnih predmeta koji se izvode u specifičnim uslovima 15

(3) Nova grupa se formira ukoliko grupa prelazi 50 % broja studenata iz stavova 1. i 2. ovog člana.

(4) Kada predmet sluša manje od pet studenata ne organizuje se nastave, a rad sa studentima se obavlja putem konsultacija. Broj sati konsultacija je 20% od broja sati nastave na predmetu.

Član 14.

Efektivno nastavno opterećenje nastavnika i saradnika iznosi:
- nastavnika u svim zvanjima 5 sati sedmično, odnosno 150 sati godišnje,
- saradnika izabranih u zvanje višeg asistenta 8 sati sedmično, odnosno 240 sati godišnje,
- saradnika izabranih u zvanje asistenta 10 sati sedmično, odnosno 300 sati godišnje,
- saradnika u zvanju lektora 8 sati sedmično, odnosno 240 sati godišnje,
- Efektivno opterećenje laboranata te pomoćnog nastavnog osoblja 16 sati sedmično, odnosno 480 sati godišnje.

Član 15.

(1) 1. Za izračun norma sati vrednuje se:
- jedan sat efektivnog predavanja u dodiplomskoj i diplomskoj nastavi kao dva norma sata
- jedan sat efektivnog predavanja u dodiplomskoj i diplomskloj nastavi na DL studiju kao tri norma sata
- jedan sat efektivnih vježbi koje drži nastavnik, kao 1,5 norma sati
- jedan sat efektivnih vježbi koje drže saradnici kao jedan norma sat
- jedan sat efektivne pomoći kod izvođenja vježbi i ostalih oblika izvođenja nastave kao jedan norma sat.
- jedan efektivni sat vježbi koje drži saradnik na DL studiju kao 1,5 norma sati
- jedan efektivni sat vježbi koje drži nastavnik na DL studiju, kao 1,5 norma sati

(2) Puno normirano nastavno opterećenje nastavnika izabranih u naučno-nastavno zvanje iznosi 300 norma sati godišnje.

(3) Puno normirano nastavno opterećenje zaposlenika izabranih u saradničko zvanje višeg asistenta iznosi 240 norma sati godišnje.

(4) Puno normirano nastavno opterećenje zaposlenika izabranih u saradničko zvanje asistenta iznosi 300 norma sati godišnje.

(5) Puno normirano nastavno opterećenje zaposlenika izabranih u stručno zvanje laboranata te pomoćnoga nastavnog osoblja iznosi 480 norma sati godišnje.

Član 16.

(1) Nastavnici i saradnici mogu izvoditi nastavu iznad punog normiranog nastavnog opterećenja, računato prosječno na akademsku godinu, uz odobrenje Senata a na prijedlog Naučno-nastavnog vijeća fakultetta, za svakog nastavnika i saraddnika pojedinačno.

(2) Za rad preko punoga normiranog nastavnog opterećenja plaća se može uvećati najviše do 30% osnovne plaće, odnosno do 50% osnovne plaće, ako nastava uključuje i DL nastavu.

(3) Zaposlenici za svoj rad iznad punoga normiranog nastavnog opterećenja imaju pravo na uvećanje plaće kako slijedi:
- zaposlenici iz stava 2., člana 15. za 1 norma sat 0,1% osnovne plaće.
- zaposlenici iz stava 3. člana 15. za 1 norma sat 0,125% osnovne plaće.
- zaposlenici iz stava 4. člana 15. za 1 norma sat 0,1% osnovne plaće.
- zaposlenici iz stava 5. člana 15. za 1 norma sat 0,0625% osnovne plaće.

(4) Rad iznad punog normiranog nastavnog opterećenja obračunava se prosječno na punu akademsku godinu.

(5) Uvećanje plaće isplaćuje se prema planu, a konačno se obračunava prema obavljenom radu na kraju akademske godine.

(6) Visina osnovne plaće ne zavisi od broja radnih dana u mjesecu i ne mijenja se tokom godine, osim u slučaju izmjene faktora koji utječu na utvrđivanje plaće.

(7) U slučaju izmjene faktora koji utječu na utvrđivanje plaće (napredovanje u naučno-nastavnom zvanju, promjena broja sati nastave i slično), plaća se utvrđuje u momentu nastanka izmjene.

(8) Ako fakultet prethodnu godinu nije poslovao sa gubitkom, te ako postoje raspoloživa sredstva na fakultetu, fakultet može iz dijela prihoda sa kojima samostalno raspolaže, isplaćivati i veća uvećanja plaće za rad preko punog normiranog nastavnog opterećenja od onih određenih ovim članom.

(9) Asistenti u pravilu ne bi trebali raditi preko punog nastavnog opterećenja, osim kada za to postoje iznimni razlozi o čemu odlučuje fakultetsko vijeće.

(10) Ako zaposlenici iz stava 9. ovoga člana ipak rade iznad punog nastavnog opterećenja, pripada im pravo na uvećanje plaće u skladu s odredbama stava 3. alineja 4. ovoga člana.

Član 17.

(1) U svim slučajevima kada je, radi reguliranja radnog opterećenja, potrebno znati omjer radnog vremena između rada u nauci i rada u nastavi, kao obračunska vrijednost uzimat će se da se ukupni fond radnog vremena sastoji od prosječno 40% radnog vremena u kojem se bavi naukom i 60% fonda radnog vremena u kojem se bavi nastavom, u uvjetima punoga nastavnog opterećenja.

(2) Budući da se omjer ovih poslova u stvarnom radnom vremenu svakog pojedinca razlikuje, u pravilu bez mogućnosti individualne detekcije, ova virtualna veličina ne može se koristiti za mjerenje i obračun plaćanja rada pojedinaca.

Član 18.

(1) Univerzitetskom nastavniku koji je imenovan za rektora, kao puno opterećenje priznaje se sedmično opterećenje od 2 sata, odnosno godišnje opterećenje od 60 sati.

(2) Univerzitetskom nastavniku koji je imenovan za prorektora, kao puno opterećenje priznaje se opterećenje od 3 sata, odnosno godišnje opterećenje od 90 sati.

(3) Univerzitetskom nastavniku koji je imenovan za rukovodioca organizacione jedinice, kao puno opterećenje prizanje se sedmično opterećenje od 3 sata, odnosno godišnje opterećenje od 90 sati.

(4) Univerzitetskom nastavniku koji je imenovan za prodekana, kao puno opterećenje prizanje se sedmično opterećenje od 4 sata, odnosno godišnje opterećenje od 120 sati.

(5) Zaposlenici iz stavova 1. 2. 3. i 4. ovoga člana imaju pravo na uvećanje plaće prema odredbama stava 3. člana 16.

Član 19.

(1) Ukoliko nastavnik i saradnik ne ostvaruju punu normu, poslodavac mu je dužan obezbjediti dodatne poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom do isplate osnovne plaće.

(2) Ako nastavnik i saradnik odbiju dodatne poslove iz stava 1. ovog člana, osnovna plaća mu se može umanjiti do 20%. Odluku o umanjenju donosi Rektor, na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice.

Član 20.

Nastavnici, saradnici i laboranti dužni su podnositi mjesečni izvještaj o održanoj nastavi sa podacima o efektivno održanim satima predavanja i vježbi i prisutnim brojem studenata u grupama. Izvještaj se podnosi do 5. u mjesecu za protekli mjesec, a ovjerava ga prodekan za nastavu.

Član 21.

(1) Naučno-istraživački rad se pravda najmanje jednim naučnim ili stručnim radom objavljenim u toku akademske godine, odnosno autorskim učestvovanjem na naučnim i stručnim skupovima, odnosno pisanjem publikacija.

(2) Za saradnike, naučno-istraživački rad se pravda i diplomskim i doktorskim studijem u okviru roka utvrđenog Pravilnikom o minimalnim uslovima za izbor u zvanje.

(3) Izvještaji o ispunjenim obavezama iz stavova 1. i 2. podnose se prodekanu za naučno - istraživački rad do 30. septembra za tekuću akademsku godinu.

(4) Ako nastavnik ili saradnik ne opravda naučnoistraživački rad u skladu sa odredbama stavova 1. do 3. ovog člana, osnovna plaća za tekuću školsku godinu se koriguje za - 10%.

Član 22.

(1) Po osnovu povećanog obima poslova vannastavnom osoblju može se povećati osnovna plaća do 15% mjesečno.

(2) Kumulativno, godišnja visina povećanja osnovne plaće iz stava 1. može iznositi najviše do visine prosječne neto plaće zaposlenika isplaćene prethodne godine.

(3) Povećanje osnovne plaće iz stava 1. odobrava Rektor, na prijedlog Generalnog sekretara, rukovodioca organizacione jedinice, odnosno rukovodioca službe, sa detaljnim objašnjenjem razloga za povećanjem obima posla, navedenog u stavu 1. ovog člana.

Član 23.

(1) Plaće se isplaćuju najmanje jednom mjesečno.

(2) Rukovodioci organizacionih jedinica i generalni sekretar na osnovu prijedloga rukovodilaca službi, dostavljaju računovodstvu Univerziteta izvještaje za obračun i isplatu plaća zaposlenika do 10-og u mjesecu za protekli mjesec. Izvještaj sadrži podatke o radu, izvršenju normi i funkcionalnom dodatku. Izvještaji se sastavljaju na osnovu uvida u dnevnik rada zaposlenika. Izvještaje ovjerava prorektor za finansije.

(3) Zaposleniku se prilikom isplate plaće uručuje pismeni obračun plaće.

Član 24.

(1) Nastavno osoblje i drugi zaposlenici, po osnovu ugovora o djelu, a na osnovu saglasnosti NNV Fakulteta i Senata, rad na drugim Univerzitetima u BiH mogu vršiti izvan radnog vremena.

(2) Iznimno, nastavno osoblje i drugi zaposlenici, po osnovu ugovora o djelu, a na osnovu saglasnosti NNV Fakulteta i Senata, rad na drugim Univerzitetima u BiH mogu vršiti u toku radnog vremena ali nemaju pravo na platu, prevoz i topli obrok za dane u mjesecu koje provode na drugoj visokoškolskoj ustanovi.

2. OBRAČUN PLAĆA RUKOVODILACA I RUKOVODEĆIH ZAPOSLENIKA

Član 25.

(1) Funkcionalni dodatak rektora se određuje u visini prosječne plaće u F BiH. Funkcionalni dodatak rektora služi kao osnovica za obračunavanje funkcionalnog dodatka za:

Prorektora 60%
Dekana 50%
Prodekana, rukovodilac instituta / zavoda / centra 30%
Voditelja III ciklusa 25%
Voditelj zajedničkog/posebnog studija.....25%
Šefa studijskog odsjeka 20%

(2) Funkcionalni dodatak se može ostvariti samo po osnovu jedne, najpovoljnije funkcije.

(3) Iznos sredstava funkcionalnog dodatka je sastavni dio plaće, ali se ne uzima u obračun odstupanja definisanog u stavu 2. člana 16. ovog Pravilnika.

3. OBRAČUN PLAĆA ZAPOSLENIKA KOJI SU ZASNOVALI RADNI ODNOS SA NEPUNIM RADNIM VREMENOM

Član 26.

Obračun plata zaposlenika koji su zasnovali radni odnos sa nepunim radnim vremenom vrši se na isti način kao i za zaposlenike sa punim radnim vremenom, s tim da se na dobijeni iznos primijeni procenat radnog vremena sa kojim je zaposlenik zasnovao radni odnos.

4. OBRAČUN NAKNADE NASTAVNICIMA I SARADNICIMA PO OSNOVU UGOVORA O IZVOĐENJU NASTAVE (SPOLJNI SARADNICI)

Član 27.

(1) Nastavnicima i saradnicima angažiranim po ugovoru o izvođenju nastave (u daljem tekstu: spoljni saradnici), maksimalna vrijednost efektivno održanog sata se izračunava po formuli:

"vrijednost sata" = "VB · KP" / (8 · "sedmična norma iz člana 14")

VB je vrijednost boda, a KP koeficijent složenosti poslova iz člana 6.

(2) Dekani mogu ugovoriti i drugu vrijednost održanog sata koja ne može biti veća od vrijednosti izračunate po formuli iz stava 1. ovog člana.

Član 28.

(1) Obračun i isplata naknade spoljnim saradnicima vrši se prema efektivno održanim satima predavanja i vježbi, a što se utvrđuje u mjesečnom izvještaju nastavnika i saradnika, kojeg ovjerava prodekan za nastavu. Izvještaj iz prethodnog stava ovog člana podnosi se do 5-. u mjesecu za protekli mjesec.

(2) Naknada se isplaćuje tako da se prvi dio naknade u visini od 1/3 iznosa isplati po potpisivanju ugovora, drugi dio naknade nakon održane nastave, te preostali dio u septembru. Naknada u septembru se isplaćuje nakon konačnog obračuna izvršenih obaveza i to tako da se naknada umanjuje za neizvršene obaveze za koje je primljena naknada isplaćena u prethodnim mjesecima.

Član 29.

(1) 1. Pored naknade za izvođenje nastave, spoljnim saradnicima, koji imaju prebivalište, odnosno boravište van područja Hercegovačko-neretvanskog kantona može se odobriti i:

- naknada troškova putovanja u visini povratne autobusne karte.
- naknada troškova smještaja do najviše 70 KM po jednom noćenju, uz obavezno predočenje računa, u slučaju da Univerzitet ne osigura smještaj.

(2) Naknade iz stava 1. ovog člana odobrava Rektor ili osoba koju ovlasti.

5. NAKNADE NOSIOCIMA AKTIVNOSTI NA III CIKLUSU STUDIJA

Član 30.

(1) Nosiocima aktivnosti na III ciklusu studija pripadaju naknade za održane sate predavanja, vježbe, seminar i slično u iznosu obračunatom po formuli iz člana 27, pomnožen sa 2., a za nastavu održanu na engleskom ili nekom drugom stranom jeziku, pomnožene sa 3.

(2) Visina naknade u slučaju konsultacija bez održavanja nastave (u pravilu kada predmet sluša manje od 5 polaznika) određuje se tako da se iznos iz stava 1. ovog člana pomnoži faktorom 0,4.

(3) Nosioci aktivnosti iz stava 1. ovog člana mogu ostvarivati i naknade na osnovu drugih izvršenih poslova na III ciklusu studija.

(4) Naknade predviđene ovim članom su iskazane u neto iznosu.

Član 31.

(1) Mentori ostvaruju pravo na novčanu naknadu u iznosu od 30% prosječne godišnje školarine za jednog studenta na III ciklusu.

(2) Ako je imenovan i komentor, naknada mentoru se obračunava tako da se iznos naknade utvrđene u stavu 1. ovog člana pomnoži koeficijenotm 0,7; a komentoru pomnoži koeficijentom 0,4; po polazniku, a nakon prijave teme doktorskog rada.

(3) Po pravilu, supervizori postaju mentori, tako da je u naknadi predviđenoj u stavu 1. i 2. uključena i naknada za obavljanje posla supervizora.

(4) Po usvajanju Izvještaja o podobnosti teme i kandidata mentoru odnosno komentoru se isplaćuje 40% naknade predviđene u stavu 1. odnosno u stavu 2. ovog člana, a ostatak nakon odbrane doktorske disertacije.

(5) Mentori i komentori pored ove naknade mogu ostvarivati i naknade na temelju drugih izvršenih poslova na III ciklusu studija, osim za obavljanje poslova supervizora.

(6) Predsjednik Komisije za ocjenu projekta i Predsjednik Komisije za ocjenu podobnosti teme doktorske disertacije i kandidata ostvaruje pravo na novčanu naknadu u iznosu od 4% prosječne godišnje školarinae za jednog studenta na doktorskom studiju .

(7) Član Komisije za ocjenu projekta te član Komisije za ocjenu podobnosti teme doktorske disertacije i kandidata ostvaruje pravo na novčanu naknadu u iznosu od 3% prosječne godišnje školarine za jednog studenta na doktorskom studiju.

(8) Predsjednik Komisije za ocjenu i odbranu doktorskog rada ostvaruju pravo na novčanu naknadu u iznosu od 10% prosječne godišnje školarine za jednog studenta na doktorskom studiju .

(9) Član Komisije za ocjenu i odbranu doktorskog rada ostvaruje pravo na novčanu naknadu u iznosu od 5% prosječne godišnje školarine za jednog studenta na doktorskom studiju.

(10) Predjednik i ostali članovi komisija mogu ostvarivati i naknade na osnovu drugih izvršenih poslova na III ciklusu studija.

(11) Naknade predviđene u ovom članu su iskazane u neto iznosu.

Član 32.

Obračun i isplata naknada iz članova 30. i 31. ovog Pravilnika se vrši nakon obavljanja navedenih aktivnosti.

6. NAKNADE NOSIOCIMA AKTIVNOSTI NA MAGISTARSKIM I DOKTORSKIM RADOVIMA

Član 33.

Naknade nosiocima aktivnosti na magistarskim i doktorskim radovima će se isplaćivati prema odlukama Upravnih odbora koje su važile u momentu pokretanja tih studija.

7. NAKNADE NOSIOCIMA OSTALIH POSLOVA

Član 34.

(1) Učešće u radu Komisije za nostrifikaciju, odnosno ekvivalenciju inostranih obrazovnih isprava vrednuje se po kandidatu u sljedećem procentualnom bruto iznosu od visine plaćene nadoknade za nostrifikaciju, odnosno ekvivalenciju:

- predsjedniku Komisije 20%
- članovima Komisije - zbirno 30%

(2) Plaćanje se vrši jednokratno nakon usvajanja izvještaja.

Član 35.

(1) Nosiocima dodatnih poslova, koji ne spadaju u redovan opis poslova, na Univerzitetu pripada naknada poOdluci rektora, a u maksimalnom iznosu do 30% prosječne mjesečne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine.

(2) Naknada predsjedniku UO po sjednici iznosi 120 KM, a naknade članovima UO, po sjednici 100 KM.

(3) Članovima upravnog odbora koji imaju mjesto prebivališta van grada Mostara, pripada naknada za troškove prevoza.

8. DRUGE NAKNADE KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE

8.1. NAKNADA STUDENTU - DEMONSTRATORU

Član 36.

(1) Studentu izabranom za demonstratora po osnovu ugovora pripada naknada po održanom satu u visini od 60% od iznosa naknade po satu za asistenta utvrđene u članu 27. ovog Pravilnika.

(2) Demonstrator se može angažovati u nastavi najviše 4 sata sedmično.

8.2. NAKNADA IZ NAUČNO-ISTRAŽIVAČKIH I DRUGIH PROJEKATA I KONSULTANTSKIH POSLOVA

Član 37.

(1) Zaposlenicima Univerziteta i trećim licima angažovanim u realizaciji naučno-istraživačkih i drugih projekata i konsultantskih poslova pripada naknada.

(2) Visinu i dinamiku isplate naknade iz prethodnog stava potvrđuje rektor na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice, u zavisnosti od ostvarenih finansijskih rezultata na projektu.

(3) Zaposlenicima Univerziteta koji su pored angažovanja u nastavnom procesu angažovani u realizaciji komercijalnih naučno-istraživačkih i drugih projekata naknada iz stava 1. ovog člana može iznositi maksimalno godišnje 30% od iznosa godišnje startne plate definisane u članu 4. ovog Pravilnika. Ovaj iznos se ne uključuje u iznos obračunat po osnovu korekcije osnovnog faktora definisanog u stavu 2. člana 16. ovog Pravilnika.

(4) Ako zaposlenici Univerziteta koji su pored angažovanja u nastavnom procesu angažovani u realizaciji komercijalnih naučno-istraživačkih i drugih projekata iz stava 1. ovog člana, ne ostvare maksimalni iznos uvećanja plate definisanog u stavu 2. člana 16. ovog Pravilnika, procenat definisan u stavu (3) ovog člana se uvećava za razliku između stvarnog procenta uvećanja plate u odnosu na procenat maksimalnog povećanja predviđenog u stavu 2. člana 16. ovog Pravilnika.

(5) Zaposlenicima Instituta, zavoda, centara, kao podorganizacionih jedinica Univerziteta, pripada osnovna plata u skladu sa odredbama člana 4. ovog Pravilnika.

(6) Zaposlenicima iz stava 5. ovog člana, osnovna plata iz člana 4. ovog Pravilnika može se, u zavisnosti od obima posla na komercijalnim projektima, povećati maksimalno do 30%.

(7) Trećim licima angažovanim u realizaciji naučno-istraživačkih i drugih projekata i konsultantskih poslova pripada ugovorena naknada.

(8) Zaposlenicima Univerziteta koji su angažovani na nekomercijalnim projektima (IPA fondovi, TEMPUS, FP7, COST akcija i dr) te naučno-istraživačkim projektima finansiranim kroz programe podrške nadležnog ministarstva Vlade HNK ili F BiH, pripada naknada prema pravilima koja su definisali davaoci projekta.

(9) Povećanje satnice za noćni rad, za rad u dane državnih praznika, za prekovremeni rad po nalogu rukovodioca, za rad subotom i nedjeljom, definisano u stavu 2. član 41 ovog Pravilnika, ne smatra se povećanjem osnovne plaće i ne obračunava se prema odredbama člana 16, stav 2., odnosno stava 3. ovog člana

8.3. NAKNADA ODREĐENIH MATERIJALNIH TROŠKOVA I DRUGIH PRIMANJA ZAPOSLENIKA

Član 38.

Zaposleniku pripada naknada određenih materijalnih troškova i druga primanja, kako slijedi:

1. Naknada troškova korištenja automobila u ličnoj svojini u službene svrhe, ako se takvo korištenje prethodno odobri do 20% prodajne cijene jednog litra goriva za vozilo koje se koristi za svaki pređeni kilometar;
2. Jubilarne nagrade,čija visina se utvrđuje na bazi prosječne mjesečne plaće isplaćene u FBiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, i to:

- za 10 godina rada na Univerzitetu 1 prosječna mjesečna plaća u F BiH
- za 20 godina rada na Univerzitetu 1,5 prosječna mjesečna plaća u F BiH
- za 30 godina rada na Univerzitetu 2 prosječne mjesečne plaće u F BiH

3. Isplata jubilarnih nagrada se privremeno obustavlja u slučaju da je poslodavac prethodnu godinu završio sa gubitkom, te u slučaju da poslodavac ne raspolaže sredstvima za navedenu isplatu. Isplata obustavljenih jubilarnih nagrada će se izvršiti kada se za to steknu uslovi.
4. Otpremnina pri odlasku u penziju - u visini tri prosječne neto plaće ostvarene u FBiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku;
5. Novčana naknada porodici u slučaju smrti zaposlenika usljed nedreće na poslu i teškog profesionalnog oboljenja, u visini tri prosječne plaće ostvarene u FBiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
6. Novčana naknada porodici u slučaju smrti ili teške invalidnosti zaposlenika koji nisu posljedica nesreće na poslu i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika, u visini dvije prosječne plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku. Članovima uže porodice smatraju se bračni partner, djeca i roditelji, kao i unučad bez roditelja koje zaposlenik izdržava živeći u zajedničkom domaćinstvu.
7. U slučaju otkaza ugovora o radu na neodređeno vrijeme, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neipunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane zaposlenika, zaposlenik ima pravo na otpremninu u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije otkaza, za svaku navršenu godinu rada na Univerzitetu. Način, uslovi i rokovi isplate otpremnine utvrđuju se pismenim ugovorom između zaposlenika i poslodavca.

Član 39.

(1) Zaposlenik ima pravo na:
1. Naknadu za prijevoz sa posla i na posao ukoliko ima prebivalište u HNK, a mjesto stanovanja od mjesta rada je udaljeno najmanje 5 kilometara u visini do iznosa mjesečne karte, srazmjerno broju radnih dana provedenih na poslu;
2. Naknadu za prijevoz ili naknadu troškova prijevoza zaposlenika koji ima prebivalište izvan HNK, u visini 4 povratne karte na relaciji Mostar- Prebivalište;
3. Naknadu za ishranu u toku radnog vremena (topli obrok), u visini do 1% od prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku;
4. Naknadu za regres za korištenje godišnjeg odmora, u visini od 50% od prosječne neto plaće isplaćene u FBiH u posljednja 3 mjeseca prije isplate, pod uvjetom da Univerzitet nije prethodnu godinu završio sa gubitkom. Isplata naknade za regres za korištenje godišnjeg odmora se privremeno obustavlja u slučaju da je poslodavac prethodnu godinu završio sa gubitkom, te u slučaju da poslodavac ne raspolaže sredstvima za navedenu isplatu. Isplata obustavljenih naknada će se izvršiti kada se za to steknu uslovi;
5. Naknadu plaće za vrijeme prvih 42 dana privremene spriječenosti za rad (bolovanje) u

visini 100 % od neto plaće koju je zaposlenik ostvario u mjesecu koji je prethodio nastupanju slučaja po kojem se ostvaruje pravo na naknadu;

6. Naknadu plaće ženi-majci, odnosno drugom licu u radnom odnosu za vrijeme dok odsustvuje s posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta u visini utvrđenoj zakonom;
7. Naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanja) preko 42 dana u visini 80 % od neto plaće koju je zaposlenik ostvario u mjesecu koji je prethodio nastupanju slučaja po kojem se ostvaruje pravo na naknadu, ako zakonom nije drugačije određeno, s tim da ne može biti niža od iznosa minimalne plaće za mjesec za koji se utvrđuje naknada;
8. Naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) u visini 100% od neto plaće koju je zaposlenik ostvario u mjesecu koji je prethodio nastupanju slučaja po kojem se ostvaruje pravo na naknadu, u slučajevima spriječenosti za rad (bolovanje) zbog:
   - povrede na radu i oboljenja od profesionalne bolesti,
   - bolesti i poremećaja prouzrokovanih trudnoćom i porođajem,
   - transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.
9. Naknada plaće u sljedećim slučajevima :
   - odsustva sa rada, do 7 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u visini od 100% ostvarene plate u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem se odsustvovalo;
   - odsustva sa rada do 30 dana zbog stručnog obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja, u visini prosječne plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca koji prethode mjesecu u kome se koristi odsustvo, ukoliko zaposlenik nadoknadi izgubljenu nastavu. Ukoliko se za vrijeme plaćenog odsustva sa rada zaposlenika izvođenje nastave povjeri drugom licu, zaposlenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, uvećane za minuli rad;
   - odsustva sa rada u svrhu stručnog usavršavanja i osposobljavanja, u trajanju dužem od 30 dana (a najduže u trajanju od dva semestra) uz naknadu plaće u visini osnovne plaće uvećane za minuli rad. Ova naknada se isplaćuje ako poslodavac uputi zaposlenika na stručno usavršavanje i osposobljavanje.

(2) Zaposlenik ima pravo na povećanu osnovnu platu za:

- noćni rad 30% od bruto satnice. Ovaj dodatak odnosi se na sate provedene na radu koji se smatraju noćnim radom. Noćnim radom smatra se rad između 22-6 h;
- rad u dane praznika koji su po zakonu neradni, 50% od bruto satnice;
- prekovremeni rad po nalogu rukovodioca, 30% od bruto satnice;
- rad u dane sedmičnog odmora, 20% od bruto satnice.
- Zaposlenici u vannastavnoj djelatnosti koji obavljaju poslove određenog radnog mjesta za koje se saglasno propisima o radnim odnosima ne može zasnovati radni odnos, te u slučaju dodijeljenih dodatnih poslova uzrokovanih privremenom spriječenošću/bolovanjem drugog zaposlenika duže od 10 dana, za period za koji se obavljaju dodatni poslovi, najviše do 20% od bruto satnice, na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice, rukovodioca službe, odnosno Sekretara Univerziteta.

(3) Dodaci navedeni u stavu (2) se međusobno ne isključuju.

Član 40.

(1) Rektor može nagraditi i stimulisati zaposlenike povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika, kao i po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada.

(2) Rukovodilac organizacione jedinice, neovisno od rektora i isključivo iz sredstava kojima samostalno raspolažu organizacione jedinice, može nagraditi i stimulisati zaposlenike po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada.

(3) Kumulativno, visina naknada iz stavova 1. i 2. godišnje može iznositi najviše do visine prosječne mjesečne neto plaće isplaćene zaposleniku u prethodnoj godini.

Član 41.

Naknada materijalnih troškova koji nastanu za vrijeme službenog putovanja u zemlji i inostranstvu obračunava se i isplaćuje u skladu sa Uredbom o naknadama za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu.

Član 42.

(1) Službeno putovanje u zemlji i u inostranstvo obavlja se na osnovu naloga za službeno putovanje kojeg potpisuje ovlašćeno lice i to:
- predsjednik Upravnog odbora, kada se na službeni put upućuje Rektor
- Rektor ili lice koje on ovlasti, kada se na službeni put upućuju prorektor, dekan, generalni sekretar i drugi zaposlenici Univerziteta.

(2) Svi zaposlenici dužni su rektoru podnijeti pismeni izvještaj o obavljenom službenom putovanju iz prethodnog stava u roku od 5 dana po povratku sa službenog putovanja.

Član 43.

Ovlašteno lice iz stava 1. prethodnog člana može odobriti upotrebu privatnog putničkog automobila u službene svrhe samo ukoliko na Univerzitetu, prije polaska na službeni put, nema na raspolaganju službeno vozilo kojim bi se taj službeni put obavio.

Član 44.

Ovjeru računa vezanih za izdatke koji nastanu za vrijeme službenog putovanja kao i ovjeru izvještaja o obavljenom službenom putovanju vrši ovlašteno lice iz člana 44., a likvidaciju putnog naloga vrši šef računovodstveno-finansijske službe.

Član 45.

Rektor će utvrditi iznose naknada i za druge naknadno ustanovljene privremene i povremene poslove koji nisu navedeni u ovom Pravilniku, a u skladu sa zakonom.

III PRELAZNE ODREDBE

Član 46.

Prečišćeni tekst Pravilnika stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora
Univerziteta "Džemal Bijedić" u Mostaru

Broj: 100 - 2865 /17

Dr. sc. Azra Špago, vanredni profesor

SADRŽAJ

I OPŠTE ODREDBE 2

II OSNOVNA MJERILA 2

1. OBRAČUN PLAĆA ZAPOSLENIKA KOJI SU U RADNOM ODNOSU SA PUNIM RADNIM VREMENOM 2

ZAPOSLENICI U NAUČNO-NASTAVNOJ / UMJETNIČKO-NASTAVNOJ DJELATNOSTI 3

ZAPOSLENICI U VANNASTAVNOJ DJELATNOSTI 3

2. OBRAČUN PLAĆA RUKOVODILACA I RUKOVODEĆIH ZAPOSLENIKA 9

3. OBRAČUN PLAĆA ZAPOSLENIKA KOJI SU ZASNOVALI RADNI ODNOS SA NEPUNIM RADNIM VREMENOM 10

4. OBRAČUN NAKNADE NASTAVNICIMA I SARADNICIMA PO OSNOVU UGOVORA O IZVOĐENJU NASTAVE (SPOLJNI SARADNICI) 10

5. NAKNADE NOSIOCIMA AKTIVNOSTI NA III CIKLUSU STUDIJA 11

6. NAKNADE NOSIOCIMA AKTIVNOSTI NA MAGISTARSKIM I DOKTORSKIM RADOVIMA 12

7. NAKNADE NOSIOCIMA OSTALIH POSLOVA 12

8. DRUGE NAKNADE KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE 12

8.1. NAKNADA STUDENTU - DEMONSTRATORU 12

8.2. NAKNADA IZ NAUČNO-ISTRAŽIVAČKIH I DRUGIH PROJEKATA I KONSULTANTSKIH POSLOVA 13

8.3. NAKNADA ODREĐENIH MATERIJALNIH TROŠKOVA I DRUGIH PRIMANJA ZAPOSLENIKA 13

Broj: 100 – 1216 /18
Mostar, 16.5.2018.godine

Na osnovu člana 48., a u skladu sa članovima 257. stav (2) i 258. Statuta Univerziteta „Džemal Bijedić“ u Mostaru, Upravni odbor Univerziteta, na 9. sjednici održanoj 16. 5. 2018. godine, donio je

O D L U K U
o izmjeni člana 38. tačka 1
Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim primanjima zaposlenika
Univerziteta „Džemal Bijedić“ u Mostaru

I

Član 38. tačka 1 se mijenja i glasi:

Naknada troškova korištenja automobila u ličnoj svojini u službene svrhe, ako se takvo korištenje prethodno odobri pripada naknada u visini 15% cijene litre benzina BMB 95 na teritoriju Bosne i Hercegovine, po prijeđenom kilometru na odobrenoj relaciji, a čija se cijena utvrđuje prema zvaničnoj listi cijene goriva Vanjskotrgovinske komore BiH.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA
UNIVERZITETA „DŽEMAL BIJEDIĆ“ U MOSTARU

Dr. sc. Azra Špago, vanredni profesor

Dostaviti:

1. Računovodstveno- finansijskoj službi
2. Organizacionim jedinicama 8x
3. Voditeljima studija 4x
4. Oglasna ploča Univerziteta
5. a/a

Broj: 100 – 2132/19
Mostar, 17.09.2019.godine

Na osnovu člana 48., a u skladu sa članovima 257. stav (2) i 258. Statuta Univerziteta „Džemal Bijedić" u Mostaru, Upravni odbor Univerziteta, na 14. sjednici održanoj 16.09. 2019. godine, donio je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA

Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim primanjima zaposlenika Univerziteta „Džemal Bijedić" u Mostaru

I

Ovom Odlukom vrše se izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim primanjima zaposlenika Univerziteta „Džemal Bijedić" u Mostaru (u daljem tekstu: Pravilnik).

Izmjene i dopune odnose se na sljedeće:

- **U članu 6.** Pravilnika u odjeljku ZAPOSLENICI U VANNASTAVNOJ DJELATNOSTI – Služba za pravne, kadrovske i opšte poslove, briše se koeficijent plaće za radno mjesto Referent za studentski standard – 4,2.

- **U članu 14.** Pravilnika (Efektivno nastavno opterećenje nastavnika i saradnika), mijenja se tačka 1 koja glasi: „nastavnika u svim zvanjima 5 sati sedmično, odnosno 150 sati godišnje, izuzev nastavnika u zvanju redovnog profesora sa napunjenih 60 godina života, 3 sata sedmično, odosno 90 sati godišnje." Ostale tačke istog člana ostaju nepromjenjene.

- **Član 15 stav (2)** Pravilnika mijenja se i glasi: „Puno normirano nastavno opterećenje nastavnika izabranih u naučno-nastavno zvanje iznosi 300 norma sati godišnje, izuzev nastavnika u zvanju redovnog profesora sa napunjenih 60 godina života, gdje puno normirano nastavno opterećenje iznosi 180 norma sati godišnje."

- **Član 16 stav (2)** Pravilnika mijenja se i glasi: „ Za rad preko punoga normiranog nastavnog opterećenja plaća se može uvećati najviše do 30% osnovne plaće, odnosno 100% osnovne plaće, ako nastava uključuje i DL nastavu. Predmetnim nastavnicima i saradnicima koji realiziraju DL nastavu osnovna plaća se uvećava za 1% na svakih 10 DL studenata (po predmetu)."

- **Član 16 stav (3) tačka 1** Pravilnika mijenja se i glasi: „Zaposlenici za svoj rad iznad punoga normiranog nastavnog opterećenja imaju pravo na uvećanje plaće kako slijedi: - zaposlenici iz stava 2., člana 15. za 1 norma sat 0,1% osnovne plaće, izuzev nastavnika u zvanju redovnog profesora sa

napunjenih 60 godina živoa, za 1 norma sat 0,1667% osnovne plaće." Ostale tačke istog člana i stava ostaju nepromjenjene.

- **U članu 25. stav (1)** Pravilnika, briše se funkcionalni dodatak za Šefa studijskog odsjeka ...20%. Ostale tačke istog člana ostaju nepromjenjene.
- **U članu 35** Pravilnika **dodaju se novi članovi (4), (5) i (6):**
  „**(4)** Šefovima studijskih odsjeka, ukoliko fakultet/organizaciona jedinica imenuje iste, može pripasti naknada u maksimalnom iznosu od 20% prosječne plaće u FBiH.
  Dekani, na prijedlog NNV-a, mogu ugovoriti naknadu i u drugom iznosu. Naknada se isplaćuje iz sredstava fakulteta/organizacione jedinice.
  (5) Mentoru na završnom radu I ciklusa studija pripada naknada u neto iznosu (nakon oporezivanja) 20,00 KM. Dekani, na prijedlog NNV-a, mogu ugovoriti naknadu i u većem iznosu. Naknada se isplaćuje iz sredstava fakulteta/organizacione jedinice.
  (6) Mentoru na diplomskom radu II ciklusa studija pripada naknada u neto iznosu (nakon oporezivanja) 50,00 KM. Dekani, na prijedlog NNV-a, mogu ugovoriti naknadu i u većem iznosu. Naknada se isplaćuje iz sredstava fakulteta/organizacione jedinice."

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na web stranici Univerziteta.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA
UNIVERZITETA „DŽEMAL BIJEDIĆ" U MOSTARU

dr. sc. Azra Špago, vanredni profesor

Dostaviti:

1. Računovodstveno- finansijskoj službi
2. Organizacionim jedinicama 8x
3. Voditeljima studija 4x
4. Oglasna ploča Univerziteta/web
5. Službi za pravne, kadrovske i opšte poslove
6. a/a

Broj: 100-2891/22
Mostar, 26.9.2022. godine

Na osnovu članova 48. i 257. Statuta Univerziteta „Džemal Bijedić" u Mostaru, Upravni odbor Univerziteta je na 9. sjednici održanoj 26.9.2022. godine donio

ODLUKA
O IZMJENAMA I DOPUMANA PRAVILNIKA O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA UNIVERZITETU "DŽEMAL BIJEDIĆ" U MOSTARU

I

Član 5. mijenja se na način da se u stavu (1) dodaje riječ *kompletnog radnog staža* i glasi:

(1) Radni staž se vrednuje tako što se plaća u mjesečnom iznosu uveća za 0,6% za svaku godinu kompletnog radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Briše se stav (2) koji glasi:

(2) Pod radnim stažom u smislu stava 1. ovog člana podrazumjeva se i radni staž proveden na fakultetima, ranije članicama Univerziteta.

Član 6. mijenja se i glasi:

Univerzitetski informacioni centar:

Rukovodilac centra.....**4,8.**

Ostali koeficijenti iz ovog člana ostaju nepromijenjeni.

Poglavlje 2. OBRAČUN PLAĆA RUKOVODILACA I RUKOVODEĆIH ZAPOSLENIKA

Član 25. stav (5) mijenja se i glasi:

Dodatak rektora služi kao osnovica za obračunavanje funkcionalnog dodatka za:

Voditelj zajedničkog/posebnog studija.....**35%** .

Ostale naknade iz ovog člana ostaju nepromijenjene.

POGLAVLJE 4. OBRAČUN NAKNADE NASTAVNICIMA I SARADNICIMA PO OSNOVU UGOVORA O IZVOĐENJU NASTAVE (SPOLJNI SARADNICI)

Član 27. stav (2) se mijenja, a stav (3) dodaje se i glase:

(2) Fakulteti mogu ugovoriti i manju vrijednost održanog sata od vrijednosti izračunate po formuli iz stava 1. ovog člana.

(3) Ako postoje raspoloživa sredstva na fakultetima, isti mogu iz dijela prihoda sa kojima samostalno raspolažu isplaćivati i veće naknade spoljnim saradnicima od onih izračunatih po formuli iz stava 1. ovog člana, u slučaju povećanog obima posla, ako nastava uključuje i DL nastavu.

Član 35. stav (2) mijenja se i glasi:

(2) Naknada predsjedniku UO po sjednici iznosi **200 KM**, a naknade članovima UO, po sjednici **150 KM.**

Stavovi (1) i (3) ovog člana ostaju nepromijenjeni.

Član 38. tačka (6) dodaje se i glasi:

(6) Naknadu plaće (jednokratna pomoć) u slučajevima teške bolesti u visini jedne prosječne mjesečne plaće u F BiH, utvrđene prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku FBiH.

Pod teškom bolešću podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze zdravstvene ustanove.

Tačke (6) i (7) se pomijeraju za jedno mjesto.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 1.10.2022. godine.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA
UNIVERZITETA „DŽEMAL BIJEDIĆ" U MOSTARU

Van. prof. dr. Adis Zilić

Dostaviti:

1. Upravnom odboru
2. UniC (i objava na web stranici)
3. Voditeljima studija
4. Finansijsko-računovodstvenoj službi
5. a/a